

SPITZENLEISTUNG ERBRINGEN

Driving Performance

VERÄNDERUNG
VORANTREIBEN

Collaborating Change

GESUND, SICHER UND
NACHHALTIG HANDELN

Securing Health, Safety,
Security & Environment

MITARBEITERKOMPASS

PEOPLE COMPASS

BEGEISTERUNG ENTFACHEN

Creating Spirit

ENTWICKLUNG FÖRDERN

Fostering Talent

WIR.GEMEINSAM.

FOKUS MITARBEITERKOMPASS

Unser Wegweiser für Zusammenarbeit und Erfolg

In einer Arbeitswelt, die sich ständig verändert, ist es wichtiger denn je, sich auf gemeinsame Werte und Verhaltensweisen zu stützen. Eine Unternehmenskultur entsteht nicht durch schöne Worte, sondern durch gelebte Haltung im Alltag.

Unser Ziel: Eine Kultur, die von Vertrauen, Zusammenarbeit und kontinuierlicher Weiterentwicklung geprägt ist. Der Kompass soll Impulse setzen und dabei helfen, ein Arbeitsumfeld zu gestalten, in dem jede:r sich zugehörig fühlt und die eigenen Stärken einbringen kann.

Lass uns diesen Weg gemeinsam gehen. Schritt für Schritt. Mit Haltung, Klarheit und dem Willen zur Veränderung.



MITARBEITERVERHALTEN

SPITZENLEISTUNG ERBRINGEN (DRIVING PERFORMANCE)

- › Ich zeige Eigeninitiative und übernehme Verantwortung für die Aufgaben, die mir übertragen werden.
- › Ich bewältige meine Aufgaben selbstständig und eigenverantwortlich – bei Bedarf in Absprache mit meiner Führungskraft.
- › Ich arbeite kontinuierlich daran, klare Vorgaben zu erreichen und meine Leistung zu optimieren.
- › Feedback nehme ich konstruktiv an und nutze es zur Weiterentwicklung.
- › Ich stehe im offenen und ehrlichen Austausch mit meiner Führungskraft.
- › Ich engagiere mich für die Zusammenarbeit im Team und suche gemeinsam mit anderen nach den besten Lösungen.
- › Ich nutze kontinuierliche Verbesserungsprozesse (KVP), um Arbeitsabläufe effizienter zu gestalten.
- › Ich handle fair und konsequent im Sinne des Unternehmens.
- › Mit Stress und belastenden Situationen kann ich umgehen – ich kenne aber auch meine Grenzen und handele entsprechend bewusst.

BEGEISTERUNG ENTFACHEN (CREATING SPIRIT)

- › Ich arbeite aktiv an der Umsetzung der Strategie und Ziele.
- › Ich handle aus eigenem Antrieb und bin motiviert bei der Sache.
- › Ich zeige regelmäßig Anerkennung für die Leistungen meiner Kollegen.
- › Ich stehe beratend zur Seite und unterstütze meine Kollegen.
- › Ich teile Informationen transparent, höre aktiv zu, löse Konflikte konstruktiv.
- › Ich bringe mutig neue Ideen ein.
- › Ich zeige Begeisterung für mein Unternehmen und meine Arbeit.
- › Ich stehe für ein positives Bild meines Unternehmens sowohl gegenüber Kollegen als auch gegenüber Kunden, Lieferanten oder der Öffentlichkeit.
- › Ich bin engagiert, inspiriere das Team und feiere Erfolge gemeinsam.

VERÄNDERUNGEN VORANTREIBEN (COLLABORATING CHANGE)

- › Ich stehe Veränderungen grundsätzlich offen und positiv gegenüber.
- › Ich akzeptiere Veränderungen als Normalität und als wichtige Voraussetzung für die Wettbewerbsfähigkeit unserer Werft.
- › Ich zeige Bereitschaft und Mut, den Wandel aktiv mitzugestalten und unterstütze neue Ansätze.
- › Ich beteilige mich aktiv an Veränderungsprozessen, bringe konkrete Ideen ein und stoße deren Umsetzung an (z. B. über KVP oder BVW).
- › Ich suche gezielt nach Möglichkeiten, Arbeitsprozesse zu verbessern, und berücksichtige dabei Qualität, Kosten und Termine (QKT).
- › Ich gehe offen und konstruktiv in den Austausch zu Veränderungsthemen und sehe Fehler als Chance zur Weiterentwicklung im Sinne einer positiven Fehlerkultur.



FOKUS MITARBEITERVERHALTEN

ENTWICKLUNG FÖRDERN (FOSTERING TALENT)

- › Ich teile mein Wissen aus eigenem Antrieb und suche aktiv den Erfahrungsaustausch mit meinen Kolleginnen und Kollegen.
- › Ich halte kontinuierlich Ausschau nach Entwicklungsmöglichkeiten, um den sich wandelnden Anforderungen gerecht zu werden.
- › Ich bin offen für Feedback und nutze es zur Weiterentwicklung.
- › Ich hinterfrage regelmäßig meine Stärken und Entwicklungspotenziale und arbeite gezielt daran, mich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln.

GESUND, SICHER UND NACHHALTIG HANDELN (SECURING HEALTH, SAFETY, SECURITY & ENVIRONMENT)

- › Ich befolge alle Sicherheitsvorschriften und trage stets die vorgeschriebene Schutzausrüstung.
- › Ich setze mich aktiv für sichere Arbeitsbedingungen ein, nehme regelmäßig an Sicherheitsschulungen teil (z. B. als Evakuierungshelfer oder Ersthelfer) und handle verantwortungsbewusst.
- › Ich bringe mich ein, wenn es um die kontinuierliche Verbesserung von Sicherheits- und Gesundheitsthemen geht – z. B. durch Feedback oder Beteiligung an entsprechenden Projekten.
- › Ich achte auf das Wohl meiner Kolleginnen und Kollegen und ermutige sie, an Gesundheits- und Sicherheitsinitiativen teilzunehmen.
- › Ich gehe nachhaltig und bewusst mit Ressourcen um – dazu zählen Materialien, Energie sowie das Einhalten von Arbeits- und Pausenzeiten.
- › Ich kenne den Verhaltenskodex und richte mein Handeln danach aus.



Ansprechpartner für Fragen und Anregungen:

Personalentwicklung

Vielen Dank für dein Engagement!