

SPITZENLEISTUNG ERBRINGEN
Driving Performance

VERÄNDERUNG
VORANTREIBEN
Collaborating Change

GESUND, SICHER UND
NACHHALTIG HANDELN
Securing Health, Safety,
Security & Environment



BEGEISTERUNG ENTFACHEN
Creating Spirit

ENTWICKLUNG FÖRDERN
Fostering Talent

WIR.GEMEINSAM.

FOKUS FÜHRUNGSVERHALTEN

Unser Wegweiser für Zusammenarbeit und Erfolg

In einer Arbeitswelt, die sich ständig verändert, ist es wichtiger denn je, sich auf gemeinsame Werte und Verhaltensweisen zu stützen. Eine Unternehmenskultur entsteht nicht durch schöne Worte, sondern durch gelebte Haltung im Alltag.

Unser Ziel: Eine Kultur, die von Vertrauen, Zusammenarbeit und kontinuierlicher Weiterentwicklung geprägt ist. Der Kompass soll Impulse setzen und dabei helfen, ein Arbeitsumfeld zu gestalten, in dem jede:r sich zugehörig fühlt und die eigenen Stärken einbringen kann.

Lass uns diesen Weg gemeinsam gehen. Schritt für Schritt. Mit Haltung, Klarheit und dem Willen zur Veränderung.



FOKUS FÜHRungsverhalten

SPITZENLEISTUNG ERBRINGEN (DRIVING PERFORMANCE)

- › Ich vertraue meinen Mitarbeitenden und übertrage ihnen Verantwortung.
- › Ich schaffe optimale Rahmenbedingungen für Leistung und Verantwortungsübernahme meiner Mitarbeitenden.
- › Ich Sorge für eine transparente Kommunikation.
- › Ich übernehme in Situationen, die es erfordern, Verantwortung und gehe ggf. Risiken ein, um mutige Entscheidungen zu treffen.
- › Ich spreche mit meinen Mitarbeitenden wertschätzend und konstruktiv über ihre Leistung.
- › Ich schätze die Stärken und Entwicklungspotentiale meiner Mitarbeitenden differenziert ein und delegiere dadurch sinnvoll und effektiv.
- › Ich handle stets fair und konsequent im Interesse des Unternehmens.
- › Ich kann gut mit Stress und belastenden Situationen umgehen.

BEGEISTERUNG ENTFACHEN (CREATING SPIRIT)

- › Ich entwickle und kommuniziere klar die Strategie und Ziele des Unternehmens und meines Bereichs (SMART) und Sorge damit für Klarheit und Orientierung bei meinen Mitarbeitenden.
- › Ich führe regelmäßige Meetings durch, um die Ziele zu erläutern, Verständnis zu schaffen und dadurch das Team zu motivieren.
- › Ich zeige Anerkennung für die Leistungen meiner Mitarbeitenden. Lob und Wertschätzung gehören zum täglichen Geschäft.
- › Ich ermutige Mitarbeitende, neue Ideen zu entwickeln und dabei kreativ zu denken.
- › Ich sehe Fehler als Chance zur Verbesserung und vermittele eine positive Fehlerkultur.
- › Ich stehe als Mentor zur Seite und unterstütze meine Mitarbeitenden.
- › Ich gehe auf jeden Mitarbeitenden individuell ein.
- › Ich feiere Erfolge mit meinem Team, egal ob kleine Meilensteine oder große Projekte.

VERÄNDERUNGEN VORANTREIBEN (COLLABORATING CHANGE)

- › Ich lebe eine offene und transparente Kommunikation in Veränderungsprozessen.
- › Ich schaffe Verständnis für Veränderungen und rege Austausch- und Feedbackprozesse an.
- › Ich fördere einen konstruktiven Umgang mit Veränderungen, ermutige Mitarbeitende und Teams sich einzubringen.
- › Ich fördere die Umsetzung von Ideen und Verbesserungen, beispielsweise durch Integration des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses oder das betriebliche Vorschlagswesen.
- › Ich beziehe Mitarbeitende aktiv in Entscheidungsprozesse ein und berücksichtige ihre Perspektiven.
- › Ich suche aktiv nach Möglichkeiten, Arbeitsprozesse zu verbessern und berücksichtige dabei die drei Dimensionen Qualität, Kosten und Termine.
- › Ich arbeite bereichsübergreifend, um gemeinsame Ziele zu erreichen.



FOKUS FÜHRungsverhalten

ENTWICKLUNG FÖRDERN (FOSTERING TALENT)

- › Ich suche aktiv nach Möglichkeiten zum Wissensaustausch und zur Kompetenzerweiterung.
- › Ich ermutige Mitarbeitende, eigenständig nach relevanten Informationen zu suchen und sich weiterzubilden.
- › Ich weise Mitarbeitenden gezielt neue, herausfordernde Aufgaben zu, um ihre Fähigkeiten zu erweitern.
- › Ich fördere jeden Mitarbeitenden individuell durch geeignete Maßnahmen.
- › Ich gebe Feedback zu Stärken und Entwicklungsbereichen, um Entwicklungsaktivitäten anzustoßen.

GESUND, SICHER UND NACHHALTIG HANDELN (SECURING HEALTH, SAFETY, SECURITY & ENVIRONMENT)

- › Ich achte aufmerksam auf potenzielle Gefahren und halte Sicherheitsvorkehrungen strikt ein.
- › Ich erkenne Gefahren für die Gesundheit der Mitarbeitenden frühzeitig und handle präventiv. Dafür nutze ich die zur Verfügung stehenden Formate und Inhalte wie beispielsweise Gefährdungsbeurteilungen, die Minute für Arbeitssicherheit und integriere das Thema Sicherheit als festen Bestandteil in die Shopfloor-Runden.
- › Ich agiere als Vorbild für die Themen Sicherheit, Ordnung und Sauberkeit. Dazu zählt beispielsweise das konsequente Tragen der persönlichen Schutzausrüstung oder das Beseitigen von Gefahrenquellen.
- › Ich unterstütze die Mitarbeitenden bei der Umsetzung vorbeugender unfallverhütender Aktivitäten.
- › Ich betrachte jeden Arbeitsunfall als vermeidbares Ereignis und arbeite daran, die Ursachen zu beseitigen.
- › Ich bin Ansprechperson für die gesundheitlichen Belange meiner Mitarbeitenden und nehme mich diesen Themen an, wenn nötig in Zusammenarbeit mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement und dem betrieblichen Eingliederungsmanagement.
- › Ich vermeide Verschwendung, indem ich nachhaltig und bewusst mit Ressourcen umgehe und diesen Umgang fördere. Dazu zählen beispielsweise Material und Energie, aber auch Personal und das Einhalten von Arbeits- und Pausenzeiten.
- › Ich achte darauf, dass meine Mitarbeitenden den Verhaltenskodex kennen und danach handeln.



Ansprechpartner für Fragen und Anregungen:

Personalentwicklung

Vielen Dank für dein Engagement!